

Vedlegg 4 - Lønns- og arbeidsvilkår

Entreprenøren skal sørge for at ansatte, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere i egen og eventuelle underentreprenørers organisasjon, som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med denne bestemmelse. Bestemmelsen gjelder for arbeider som utføres i Norge.

På områder dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal entreprenøren ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldende forskrifter. På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal entreprenøren ha lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underentreprenører og innleide skal utbetales til konto i bank. Alle avtaler entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Byggherren har adgang til å føre tilsyn og kontroll med entreprenøren og skal gis adgang til innsyn i nødvendige dokumenter for å påse at kontraktens krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Herunder plikter entreprenøren på forespørsel å gi byggherren kopi av ansettelseskontrakter til de arbeidstakerne som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, deres lønnslipper og timelister, samt dokumentasjon på ordnede boforhold for dem. I tillegg kan byggherren kreve å få adgang til lokaler som benyttes til innkvartering av ansatte. Byggherrens rett til dokumentasjon og inspeksjon skal også gjelde overfor underentreprenører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere.

Entreprenøren skal videreføre bestemmelsene overfor underentreprenører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere. Entreprenøren skal gjennomføre nødvendige kontroller av underentreprenører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere. Entreprenøren skal dokumentere resultatet av kontrollene, og oversende dokumentasjonen til byggherren. På byggherrens forlangende skal entreprenøren gjennomføre nærmere spesifiserte kontroller av underentreprenører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere.

Byggherrens økonomiske krav knyttet til entreprenørens kontraktsbrudd, jf. NS 8406 pkt. 23.3 siste avsnitt, begrenses ikke til kontraktens gjenstand, men omfatter også brudd på kontraktsbestemmelsene i dette vedlegget.

Obligatorisk tjenestepensjon, HMS-kort, informasjonsplikt og språkferdigheter

Entreprenøren og eventuelle underentreprenører skal sørge for at ansatte og innleide som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, omfattes av obligatorisk tjenestepensjon i samsvar med lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Entreprenøren og eventuelle underentreprenører skal sørge for at ansatte og innleide som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen har gyldig HMS-kort i samsvar med gjeldende forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser.

Entreprenøren og eventuelle underentreprenører skal oppfylle kravene til informasjonsplikt og språkferdigheter etter forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- eller anleggsplasser (byggherreforskriften) §§ 19 og 19 a. Informasjon og dokumentasjon som er relevant for arbeidstakernes sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal gis på en måte og et språk som den enkelte forstår. Arbeidstakere og innleide skal kunne kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko.

Entreprenøren og underentreprenører skal på byggherrens forespørsel dokumentere at kontraktsvilkårene om lønns- og arbeidsvilkår, obligatorisk tjenestepensjon, HMS-kort, informasjonsplikt og språkferdigheter er oppfylt.

Dersom entreprenøren eller underentreprenører ikke etterlever kontraktsbestemmelsene om lønns- og arbeidsvilkår, obligatorisk tjenstepensjon, HMS-kort, informasjonsplikt, språkferdigheter eller tilhørende dokumentasjonskrav, kan byggherren iverksette følgende tiltak:

1. Stanse arbeidet inntil forholdet er brakt i orden. Dette gir ikke entreprenøren rett til godtgjørelse for de merkostnader dette måtte påføre ham.
2. Holde tilbake et beløp som tilsvarer 2 ganger entreprenørens antatte besparelse, til det er dokumentert at forholdet er brakt i orden.
3. Fastsette en rimelig frist for å bringe forholdet i samsvar med kontraktsbestemmelsene.
4. Ved vesentlig mislighold av kontraktsbestemmelsene kan byggherren heve kontrakten. Alvorlige eller gjentatte brudd kan anses som vesentlig mislighold.